



AGRH

Brest 2022

Organisé par :



PROGRAMME



33ÈME CONGRÈS DE L'AGRH

Enjeux de société & Gestion des Ressources Humaines

Les 19 - 20 - 21 octobre 2022
à l'IAE de Brest

GRH

MANAGEMENT

LEADERSHIP

TRAVAIL

RSE

Pour plus d'informations, consultez :
<https://agr2022.sciencesconf.org/>

Avec le soutien de :



NOS JEUNES CHERCHEURS MEMBRES DU COMITE D'ORGANISATION



Laura ASI-NATIRAN est actuellement doctorante en sciences de gestion à l'Ecole Navale au sein de la *Chaire Résilience & Leadership* et est ATER à l'IAE de Brest. Son sujet de thèse est : « **Résilience Organisationnelle : conceptualisation et proposition d'un outil de diagnostic** ». Ses recherches portent sur la **résilience, le leadership et la prise de décision** dans des organisations réputées résilientes (courant HRO et sensemaking). Elle étudie des organisations opérant en **contexte extrême** tels que la Marine Nationale, la Gendarmerie, les Sapeurs-Pompiers, la Police et les chasseurs-alpins.

Honoré L, Asi-Natiran L, Chader A., Chalaye M-N, Le Bris S. (2022), "Pour un management bleu", Liaisons sociales magazine, n° 230, Mars 2022.

Asi-Natiran, L., Chader, A. & Honoré, L. (2022). Introduction. @GRH, 44, 9-11. <https://doi.org/10.3917/grh.044.0009>

Asi-Natiran, L. Le Bris, S. & Urien, B. (2022). La résilience strategy-as-practice pour faire face à l'inattendu : Une étude exploratoire au sein d'organisations opérant en contexte extrême. 43ème congrès de l'ASAC, Juin 2022, Halifax, Canada.

Asi-Natiran, L. Le Bris, S. & Urien, B. (2022). Développer la capacité de résilience organisationnelle face à l'incertitude. 33ème congrès de l'AGRH, Octobre 2022, Brest, France.

Adnane CHADER est Enseignant-chercheur à Excelia Business School en gestion des ressources humaines. Ses recherches portent sur le comportement organisationnel notamment les questions autour du **leadership, des compétences émotionnelles, de la responsabilité sociale de l'entreprise, des réseaux sociaux numériques de l'entreprise, du dialogue social** et de **l'inclusion** dans les organisations.



- De la Rochefoucauld, M., & Chader, A. (2022). Le rôle du dialogue social au sein des commissions sur la responsabilité sociale de l'entreprise pour le développement d'une gouvernance partenariale. RIMHE: Revue Interdisciplinaire Management, Homme Entreprise, 4611(1), 55-82.

- Chader, A., Pijoan, N., & Plane, J. M. (2021). Leadership et émotions: le pouvoir des compétences émotionnelles. Question (s) de management, (4), 19-33.

- Chader, A., Pijoan, N., & Plane, J. M. (2020). Partage émotionnel et inclusion: le rôle médiateur de l'écoute et de l'expression des émotions. Management & Sciences Sociales, 29(29), 59-72.

- Chader, A., & Beyeme, D. O. (2019). Les compétences émotionnelles des dirigeants au service de la créativité organisationnelle. Une étude dans les startups de la Région Occitanie. RIMHE: Revue Interdisciplinaire Management, Homme Entreprise, 378(4), 53-78.



Nikolaz LE VAILLANT, doctorant en sciences de gestion à l'Université Bretagne Sud, ses travaux portent sur le développement de l'utilisation par les entreprises de **plateformes de santé au travail** et leur influence sur l'intervention pour la **prévention des RPS** (risques psychosociaux).

- DUMAS, M., LE VAILLANT, N. (2021). Le suivi renforcé des télétravailleurs en recourant aux services d'une plateforme de bien-être au travail. 2ème journée de la recherche RIPCO, Paris, juin 2021

- LE VAILLANT, N., DUMAS, M. (2021). Les dispositifs numériques comme ressource face aux risques du travail à distance : le cas des plateformes de bien-être et d'engagement au travail. Atelier doctoral. 32ème congrès de l'AGRH, Paris, octobre 2021

- LE VAILLANT, N., DUMAS, M. (2021). Étude exploratoire des plateformes de bien-être et d'engagement au travail : quelle influence sur l'accompagnement des télétravailleurs ? Colloque international sur le Management Innovation et Entrepreneuriat (MIE), Hammamet, Tunisie, décembre 2021

Chapitre d'ouvrage :

LE VAILLANT, N. (2021). Contours, indicateurs et acteurs du bien-être au travail. Bien-être, questions de gestion, Éditions l'Harmattan, juin 2021.

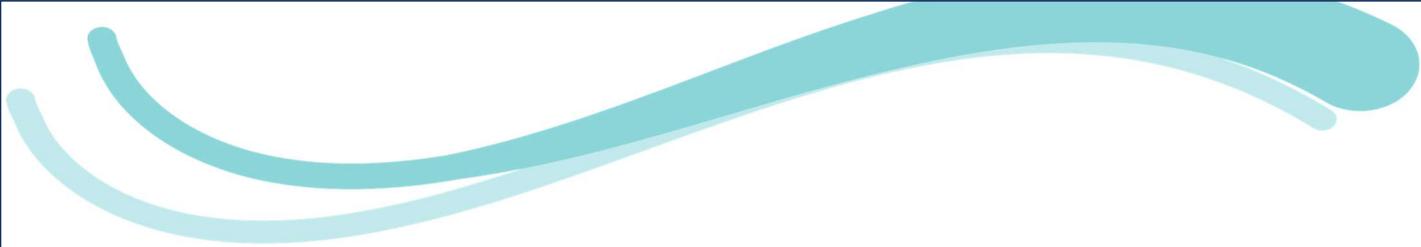
Mohamed Ayoub LAOUNI est chercheur postdoctoral en sciences de gestion au sein de la *Chaire Résilience & Leadership* à l'Ecole Navale et membre associé du LEGO. Ses travaux de doctorat ont porté sur la préparation des institutions et de la société civile au **post-accident nucléaire**, soit la gestion des conséquences à moyen et long terme d'un accident nucléaire sur les territoires. Ses sujets actuels de recherche portent sur la **résilience organisationnelle**, la préparation et la gestion des crises et situations extrêmes, la collaboration inter-organisationnelle et, plus récemment, la collaboration entre les agents humains et autonomes (basée sur l'IA) au sein de systèmes sociotechniques complexes.



- LAOUNI, M.A., JOURNE, B. (2020). La préparation des acteurs locaux au post-accident : une gestion de représentations hétérogènes du risque. 1ère journée du Groupe Thématique "Risque, Incertitude et Management" de l'Association Internationale de Management Stratégique, Paris, 2 octobre 2020

- LAOUNI, M.A., JOURNE, B., TILLEMENT, S. (2020). La préparation à la résilience dans les situations post-accidentelles : un travail aux frontières institutionnelles. XXIXe Conférence Internationale de Management Stratégique, Online, 3-5 juin 2020 [En ligne]

- LAOUNI, M.A., JOURNE, B. & TILLEMENT, S. (2016). Gestion des situations post-accidentelles : résilience et sensibilisation des acteurs locaux. Congrès Lambda Mu 20 de Maîtrise des Risques et de Sécurité de Fonctionnement, 11-13 Octobre 2016, Saint Malo, France [En ligne]



MERCREDI 19 OCTOBRE 2022

JOURNEE DOCTORALE

&

**GROUPES DE RECHERCHE
THEMATIQUE**



Mercredi
19 octobre 2022

**Journée Doctorale &
Groupes de Recherche
Thématique (GRT)**

10h30-12h30	Réunions des GRT Salles du Bât A et du Bât B – IAE de Brest	
11h-12h30	Réunion du Bureau AGRH Salle A018 – IAE de Brest	
12h30	Accueil des participants Bagagerie/Vestiaire – Salle A010 – IAE de Brest	
13h30	Sessions parallèles <i>Ateliers doctoraux & Groupes de recherche thématique</i> Salles du Bât A et du Bât B – IAE de Brest	
15h	Pause Espace de restauration – IAE de Brest	
15h30	Sessions parallèles <i>Ateliers doctoraux & Groupes de recherche thématique</i> Salles du Bât A et du Bât B – IAE de Brest	
17h	Mot d'accueil Amphi Jacques Prévert – IAE de Brest Meet the editors Amphi Jacques Prévert – IAE de Brest	
18h	Cocktail Espace de restauration – IAE de Brest	Cocktail « Communauté des doctorants » Salles de convivialité – A122 et A124 – IAE de Brest
19h30	Apéro des DoctoAGRH La Fabrik 1801	

IAE de Brest

20, Avenue Victor Le Gorgeu
29200 Brest

La Fabrik 1801

Atelier des Capucins
25, rue de Pontaniou
29200 Brest

MATINÉE GRT (GROUPES DE RECHERCHE THEMATIQUE) – MERCREDI 10H30-12H30

Bât B - Salle A020	GRT : DIVERSITE ET GENRE
Bât B - Salle A018	GRT : GRH ET TERRITOIRES
Bât A - Salle A016	GRT : PROSPECTIVE ET VEILLE - METIERS, COLLABORATEURS, ORGANISATION ET MANAGEMENT
Bât A - Salle A126	GRT : MARQUE EMPLOYEUR ET MARKETING RH
Bât A - Salle A120	GRT : HUMANISME ET GESTION
Bât A - Salle A118	GRT : NORMES ET GRH
Bât A - Salle A228	GRT : GRH DANS LES PME
Bât A - Salle A224	GRT : ECOLOGISATION DE LA GRH
Bât A - Salle A225	GRT : MANAGEMENT ET GRH INSULAIRE

JOURNEE DOCTORALE & GRT – MERCREDI 13H30-15H

Discutant(s)	Auteur(s)	Titre du papier
Bât B – Salle A020 Lionel Honoré & Aline Scouarnec	DIGITAL & RH	
	Harry Ramadasse	Développer l'intelligence digitale des employés en les accompagnant dans la mise en œuvre des pratiques de travail développées au travers de l'appropriation des outils collaboratifs au sein d'un grand groupe industriel
	Mélanie Bittar	La transformation digitale de la fonction ressources humaines
	Lise Saussier	"L'évaluation des leaders à l'ère de la digitalisation : une approche par le prisme du genre"
Bât B – Salle A018 Ewan Oiry & Nathalie Commeiras	QVT 1	
	Céline Hachet	Formation des managers au leadership : un bruit de fond pour favoriser la prévention
	Abdelhakim Hamza	Impact du bien-être au travail sur la performance organisationnelle des entreprises marocaines
	Joachim Pinochet Lobos	La qualité de vie au travail dans les établissements publics d'enseignement supérieur
Bât A – Salle A016 Marc Valax & Géraldine Schmidt	GESTION DE CARRIERE ET INCLUSION 1	
	Ophélie Karti	Les pratiques managériales et opérationnelles du projet personnalisé au sein du champ du handicap : cas d'une association médico-sociale pluri-établissements
	Samir El Fatouhi	Les structures de l'insertion par l'activité économique à l'épreuve de l'évaluation.
	Laurent Castrec	Pratiques inclusives et Bien-être au travail. Le cas de l'handicap.
	Laurent Goussard	Quelle est la perception de l'expérience par les acteurs ? Analyse du discours des salariés et des managers.

Bât A - Salle A126

MOTIVATION & IMPLICATION

**Sophia Belghiti-
Mahut
&
Marc Dumas**

Thibaut Duboisy	Lien entre pratiques de management et statut (salarié , volontaire, bénévole)
Pauline Colin	Motivation de service public et performance dans les institutions du bloc local : illustration chez les Directeurs Généraux des Services
Sara Dotto	We're all in this together ! Feeling part of a team as a driver for prosocial intention in job crafting: the case of low-skilled workers

Bât A - Salle A120

MUTATION DU TRAVAIL

**Jérôme Rive
&
Bénédicte Berthe**

Pierrette Howayeck	How Do Unions Learn? Trade Unions Organizational Learning in a pragmatist lens: The case of two French Unions and algorithmic management
Adeline Mbey Sendegue	L'identification à l'équipe des collaborateurs : une étude réalisée auprès d'équipes hybrides françaises
Cylia Gondolff	Le télétravail à l'épreuve de la pandémie de covid 19: un terrain d'expérimentation des transformations numériques et managériales des organisations

Bât A - Salle A118	GRT : ACCOMPAGNEMENT DES MANAGERS - COACHING ET MENTORING
Bât A - Salle A228	GRT : DIALOGUE SOCIAL
Bât A - Salle A224	GRT : DEFIS RH DANS LES MARCHES EMERGENTS ET EN DEVELOPPEMENT (MAGHREB, AFRIQUE, ASIE)
Bât A - Salle A225	GRT : MOBILITE & GESTION DES CARRIERES
Bât A - Salle A225	GRT : GRH ET RECHERCHES SENSIBLES
Bât A - Salle A201	GRT : GRH ET ENTREPRISES DE L'ECONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE
Bât A - Salle A201a	GRT : GRH ET LEADERSHIP



3^{ème} Prix par Manon Marcyan
 Master DSRH de l'IAE de
 Nancy

JOURNEE DOCTORALE & GRT – MERCREDI 15H30-17H

Bât A – Salle A020

GESTION DE CARRIERE ET INCLUSION 2

**Florence Noguera
&
Gwenaëlle Poilpot-
Rocaboy**

Coetard Emmanuel	Les représentations de la carrière dans les métiers socialement dévalorisés : une étude comparative de cas.
Atchikiti Dare Gertrude	Enjeux et tensions de la mobilité interne au sein de l'Education Nationale
Tassigny Lauriane	Les conditions de réussite d'un processus de socialisation professionnelle et organisationnelle des jeunes en décrochage scolaire voire social
Fencia Barakat	Analyse du processus dynamique de contrat psychologique chez les EC des Universités Françaises : une étude par la théorie de la conservation des ressources

Bât A – Salle A018

QVT 2

**Florent Noel
&
Sophia Belghiti-
Mahut**

Rakotondralay- Mayela Judith	Le jobcrafing dans la prévention du brown-out chez les milléniaux : quel rôle pour les RH ?
Chauveau Matthieu	Les déterminants du bien-être des agents du secteur public : une revue systématique de la littérature
Achi Anfel	Understanding the Trajectories of Employee Voice

Bât A – Salle A016

GRH DURABLE

**Benoît Grasser
&
Astrid Mullenbach-
Rocaboy**

Lea Holm-Jensen	La régulation sociale des organisations du champ de l'économie du partage : le cas des biens partagés.
Emmanuel Franco	Stratégie d'Hypercroissance (SHC) et coordination managériale : vers un Leadership et une GRH responsables et durables
Anaïs Montsarrat	« Vers un modèle de Gouvernance communautaire pour une stratégie RH agile et innovante éco-responsable »

Bât A - Salle A126

PERFORMANCE ORGANISATIONNELLE

**Amaury Grimand
&
Alice Le Flanchec**

Camille Ledoux	Dynamiques sociales d'apprentissage de l'autonomie au sein d'une organisation fortement instrumentée
Inès Antit	Les déterminants de la confiance organisationnelle : Le cas des ESSMS
Loïck Lamy	Les interactions au sein d'un réseau de soutien organisationnel : Quels enjeux et quelles difficultés pour ses parties prenantes ? Une étude de cas au sein d'une grande entreprise
Valérie Terquem	Participation, management dialogique et travail : co-concevoir un nouveau design social dans une entreprise de logistique

Bât A - Salle A120

RESILIENCE

**Jean-Michel Plane
&
Marc Bonnet**

Kévin Camhi	Coaching Professionnel et Resilience individuelle : Une étude longitudinale sur les étapes du coping et de l'empowerment chez les dirigeants et managers
Laura Khachan	Dévoiler le lien entre la Marque Employeur et la Résilience Organisationnelle : Le Rôle Médiateur de la GRH
Lara Poitrin	Occupation de l'espace par les équipes en situation d'urgence hospitalière : Quelle incidence sur la prise en charge du patient ? Projet de recherche d'analyse vidéo en simulation médicale haute-fidélité.

Bât A - Salle A118

TRANSITION NUMERIQUE & RSE

**Franck Brillet
&
Isabelle Barth**

Gabrielle Suchaud	La RSE comme levier de performance globale et de légitimité vers une entreprise à impact positif sur ses territoires d'implantation : Le cas de l'entreprise Groupama D'Oc
Marie-Cloé Dugain	Choix et modalités d'usage de recours à des travailleurs indépendants et à des formes externes atypiques de main d'œuvre par les organisations
Jihane Ech-Chatebi	La contribution de l'engagement organisationnel dans la réussite de l'adoption des Systèmes d'Informations des Ressources Humaines (SIRH) dans les PME marocaine.

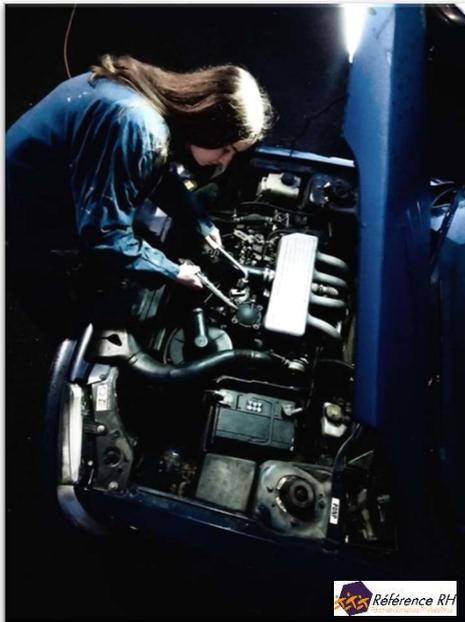
Bât A - Salle A228 GRT : MANAGEMENT DES COMPETENCES - DIDIER RETOUR

Bât A - Salle A224 GRT : GRH ET TRANSFORMATIONS NUMERIQUES

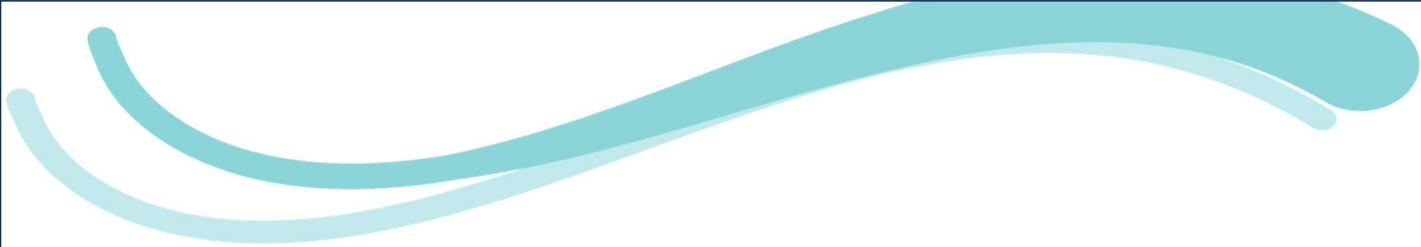
Bât A - Salle A225 GRT : SANTE ET SECURITE AU TRAVAIL

Bât A - Salle A201 GRT : INNOVATIONS PEDAGOGIQUES / REFERENCE RH

Bât A - Salle A231 GRT : MANAGEMENT ET SPIRITUALITE



2^{ème} prix par Manon Pierrel
Master DSRH de l'IAE de Nancy



JEUDI 20 OCTOBRE 2022

33^{ème} Congrès AGRH

TRACKS & SYMPOSIUMS
SESSIONS PARALLELES



Jeudi
20 octobre 2022

33^{ème} Congrès AGRH

8h30	Accueil des participants Bagagerie/Vestiaire – Salle A010 – IAE de Brest	
9h	Allocution d'ouverture Amphi G – Faculté des sciences et techniques Table-ronde Maritime Animateurs : Lionel Honoré et Sophie Le Bris Amphi G – Faculté des sciences et techniques	
10h30	Pause Espace de restauration – IAE de Brest	
11h	Sessions parallèles <i>Ateliers, tracks, symposiums</i> Salles du Bât A et du Bât B – IAE de Brest	
12h30	Déjeuner Espace de restauration – IAE de Brest	Comité de rédaction de la RGRH
13h30	Assemblée Générale Amphi Barbara – IAE de Brest	
14h30	Conférence invité Paul Tréguer – Fondateur de l'IUEM (Institut Universitaire Européen de la Mer) Amphi Barbara – IAE de Brest	
15h30	Pause Espace de restauration – IAE de Brest	
15h45-17h15	Sessions parallèles <i>Ateliers, tracks, symposiums</i> Salles du Bât A et du Bât B – IAE de Brest	
18h15	Soirée de Gala de l'AGRH 2022 à Océanopolis	

IAE de Brest
20, Avenue Victor Le Gorgeu
29200 Brest

Faculté des sciences et techniques
6 Av. Victor le Gorgeu
29200 Brest

Soirée | Gala de l'AGRH 2022

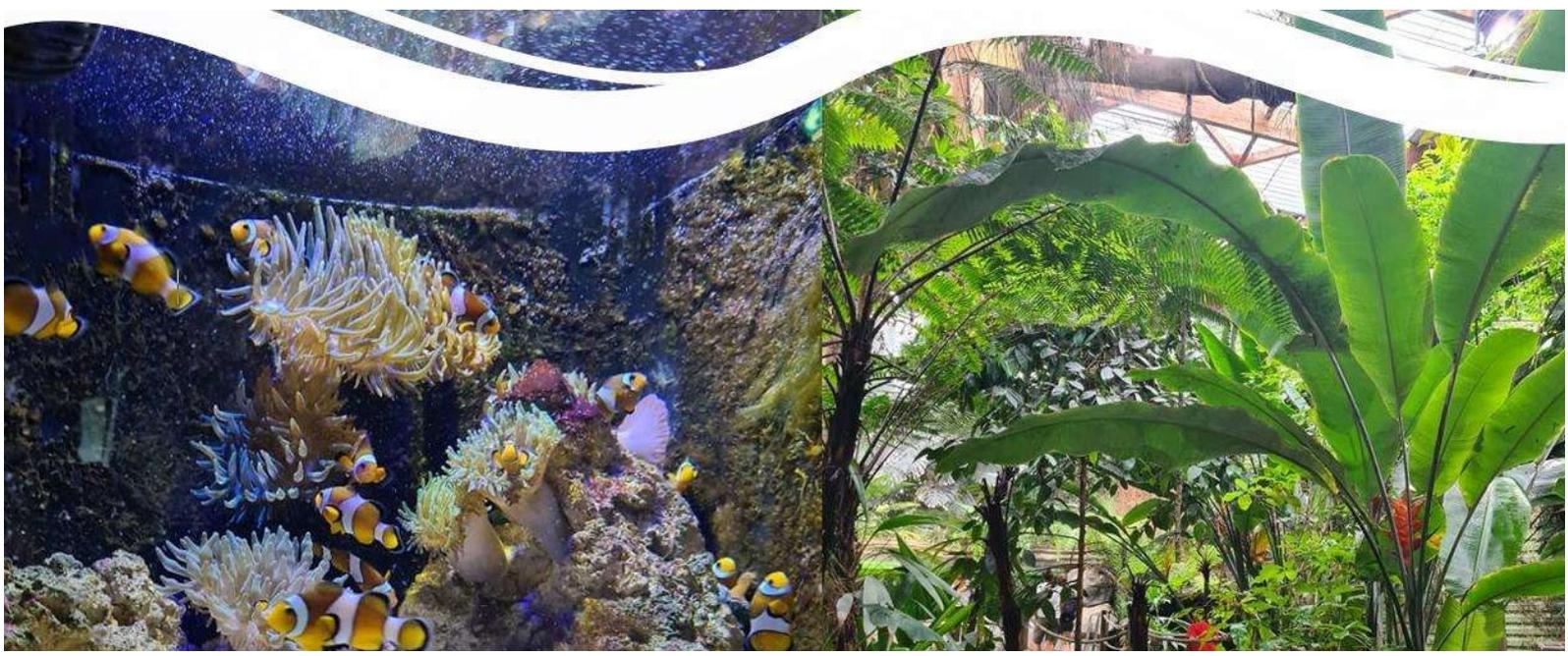
Jeudi 20 octobre | Océanopolis

Deux visites successives de l'aquarium sont prévues. Lors de votre accueil au congrès, vous recevrez une carte d'invitation pour le gala avec le numéro de votre groupe.

18h15	Départ des navettes vers Océanopolis Arrêt de bus Liberté Mairie , centre-ville de Brest Départ de la navette du 1 ^{er} groupe à 18h15 Départ de la navette du 2 nd groupe à 18h45
18h45-19h15	Accueil des invités
18h45-20h	Visite privative Pavillons Polaire et Tropical Début de la visite du 1 ^{er} groupe à 18h45 Début de la visite du 2 nd groupe à 19h
20h-20h30	Cocktail & Remise des prix AGRH Forum
20h30-22h30	Dîner de Gala Pavillon Bretagne
22h30	Fin de soirée & Départ des navettes vers la Place de la Liberté Départ de la navette du 1 ^{er} groupe à 22h30 Départ de la navette du 2 nd groupe à 23h

Arrêt de bus **Liberté Mairie**
29200 Brest

Océanopolis
Port de Plaisance du
Moulin Blanc
29200 Brest



TRACKS, SYMPOSIUMS & SESSIONS PARALLÈLES – JEUDI 11H-12H30

Discutant(s)	Auteur(s)	Titre du papier
Bât A – Salle A020	TRACK : Marque employeur et le marketing RH face aux enjeux de société	
Chloé GUILLOT-SOULEZ & Éric PEZET	Romuald GROUILLE & Daniel LEROY	Gérer sa marque employeur par les bénéfices plutôt que les attributs : une tentative de segmentation exploratoire
	Rachid BOUTANNOURA	La carrière sous l'épée de Damoclès : chocs et turnover à l'ère du coronavirus
	Lidwine MAIZERAY, Fabrice CAUDRON, Frédéric SAUVAGE & Charlotte DE MAESENEIRE	La fidélisation des apprentis, clé du recrutement pour les métiers pénuriques : le cas des métiers de la maintenance
	Chloé GUILLOT-SOULEZ & Claude ROUSSILLON SOYE	Soignant en EHPAD : analyse de l'image métier interne et externe interprétée
Bât A – Salle A018	TRACK : Carrières et mobilités à l'aune des transformations sociétales	
Laetitia PIHEL, Jean PRALONG & Séverine VENTOLINI	Adama NDIAYE & Séverine VENTOLINI	Les tensions de rôle à l'œuvre lors des transitions de carrière : quelles actions managériales ?
	Anaïs KIT	Academic careers on the move: the impact of an international multicampus strategy on academic career scripts
	Nawel SIDI ALI CHERIF & Sylvie PIERRE-MAURICE	La mobilité des magistrats, un enjeu stratégique au défi de la modernisation de la justice : réflexions croisées gestionnaires et juridiques
	Diego MARTIN-SANCHEZ	La reconstruction identitaire en transition professionnelle facilitée par l'accompagnement au reclassement : des études de cas d'individus en situation de reclassement

Bât A - Salle A016

TRACK : Télétravail

**Nathalie DELOBBE,
David GIAUQUE,
Emilie VAYRE
&
Denis CHENEVERT**

Clotilde CORON,
Patrick GILBERT
& Simon PORCHER

Bien-être et productivité des salariés qualifiés en télétravail. Proposition de typologie

Adeline MBEY SENDEGUE

E-management et bien-être en télétravail, enjeux de gestion des ressources humaines : étude exploratoire auprès d'équipes à distance

Charlotte DE BOER

Le rôle des leviers organisationnels et des comportements proactifs sur l'implication affective des nouvelles recrues en situation de télétravail

Caroline DIARD & Sana HENDA

Le télétravail, un élément fort de la marque employeur ?

Bât B - Salle B001

TRACK : Résilience, Leadership et Pratiques RH

**Sophie LE BRIS,
Adnane CHADER
&
Laura ASI-NATIRAN**

Éric SCARAZZINI, Jean-
Michel PLANE
& Florence NOGUERA

Leadership politique et leadership d'expertise dans une collectivité territoriale, d'une dualité hiérarchique à une relation tripartite

Mehdi DE LA
ROCHEFOUCAULD,
Adnane CHADER
& Sophie LE BRIS

Le dialogue social comme vecteur de la résilience organisationnelle dans un contexte de crise

Maud BURTIN

Une expérience de management collaboratif pour sortir de la crise hospitalière

Marc VALAX & Rabee FARES

Responsible leaders and HRM challenges in an extreme context in Iraq nowadays

Bât B - Salle B001b

TRACK : Diversité, Égalité

**Sabrina PERUGIEN
et Alain KLARSFELD**

Judith RAKOTONDRALAY-
MAYELA
& Sophia BELGHITI-MAHUT

Brown-out chez les milléniaux qualifiés : qu'est ce qui (dé)compose leur sens au travail ?

Diane-Gabrielle TREMBLAY

Les pères, la conciliation travail-famille et les enjeux de GRH pour les organisations

Hédia ZANNAD

Quel rôle la figure projet joue-t-elle dans le champ de la diversité et de l'égalité ?

SARRA CHENIGLE
& François GRIMA

La gestion du stress de la révélation d'un stigmaté lors de la phase de pré-intégration : analyse des stratégies d'ajustement des Françaises hijabis et des ressources mobilisées

Bât A - Salle A126

TRACK : Le management des compétences pour répondre aux enjeux de société : quelle place et quel(s) rôle(s) ?

Benoît GRASSER,
Sabrina LOUFRANI-
FEDIDA
&
Ewan OIRY

Emilie HOAREAU
& Blandine AGERON

SC manager : un kaléidoscope de compétences

Malek YAICHE,
Laid CHAHLA
& Hazem BEN AISSA

La GPEC au centre d'une revalorisation des compétences fondamentales chez les aiguilleurs du ciel

Sihem MAMMAR EL HADJ
& Virginie FERNANDEZ

Compétence collective et identité, repenser les composants

Sylvie JARNIAS

Un cas de coopération entre des maisons de quartier : une double analyse par le prisme des compétences collectives et des compétences inter-organisationnelles

Bât A - Salle A120

Nouvelles formes organisationnelles

Diane-Gabrielle
TREMBLAY

Arnaud STIMEC
& Frédéric GARCIAS

De l'entreprise à mission au « management à mission » ? Propositions d'un cadre d'analyse pour un programme de recherche

Véronique PRECHOUX
& Anouk GREVIN

La subsidiarité peut-elle être un principe de management ?

Alexis ABELI
& Claire DUPONT

Analyse de l'impact d'une transformation agile sur la reconnaissance au travail

Youssra HDAYED

Une approche de la prospective par les écosystèmes : proposition d'un modèle par la théorisation ancrée dans les faits

Bât A - Salle A118

RSE et GRH

Patrick GILBERT,
Florent NOEL
&
Odile UZAN

Oussama MOUSTABCHIR,
Mohamed KHENISSI
& Jean-Yves JUBAN

Impact de l'actionnariat salarial sur la performance RSE des entreprises : études du contexte français

Éric GAUTIER

Anthropologie de la responsabilité sociale et environnementale locale : le cas du quartier d'affaires Paris La Défense

Hajar EL BAHRI

La relation entre le sensemaking de la RSE et l'identification organisationnelle : une dynamique d'arroseur arrosé ?

Mamadou SANE

Construction et validation d'une échelle de mesure des pratiques de GRH perçues comme porteuses de RSE par les salaires de PME au Sénégal

Bât A - Salle A228

Relation Travail/Famille

Marc BONNET
&
Sylvie SAINT-ONGE

Marc DUMAS, Samba
DEME, Nikolaz LE
VAILLANT & Youssef
FAHMI

Le job strain des collaborateurs des cabinets d'expertise comptable et d'audit et le type de management : étude des relations avec le présentéisme et le conflit travail-hors travail

Loubna ESSAIDI
& Farid CHAOUKI

Contribution à l'étude de l'impact du soutien organisationnel à la conciliation Travail-Famille sur l'implication des employés

Gregor BOUVILLE
& Marc DUMAS

Quels enjeux sociétaux soulèvent les relations entre les sphères privée et organisationnelle ? Apports et limites du cadre théorique Colemanien pour la GRH

Bât A - Salle A224

SYMPOSIUM : Religion, faits religieux et management

Lionel HONORE,
Hugo GAILLARD
&
Géraldine GALINDO

Ce symposium fera intervenir des auteurs de l'ouvrage "Religion, faits religieux et management" publié aux éditions EMS et coordonné par H. Gaillard, G. Galindo et L. Honoré. L'ouvrage fait le point sur nos connaissances concernant le management des comportements religieux au travail. En donnant la parole à des praticiens de haut niveau, en plus de contenir des recherches originales, il montre à quel point ce sujet de société fait l'objet d'approches variées à la fois en France, mais aussi à l'international (Bénin, Canada, Royaume-Uni, etc.). Il aborde donc au détour des chapitres le positionnement d'entreprise, le rôle du manager de proximité, ou encore le ressenti des collaborateurs croyants. Des questions importantes sur l'image de l'entreprise et sa gestion, en lien avec les choix faits en matière d'expression religieuse au travail sont également posées.

Bât A - Salle A225

SYMPOSIUM : Valoriser les pauses professionnelles : la question des aidants

Isabelle BARTH

L'objectif de ce symposium est d'ouvrir un espace de dialogue entre praticiens et chercheurs autour de la question de la valorisation de ce qu'on appelle les « pauses professionnelles ». Encore largement considérées comme des « trous » dans les CV, elles peuvent se révéler être des moments d'apprentissage et d'expérience d'une grande richesse. Ce symposium permet de présenter des travaux menés par le Cercle Vulnérabilités et Société, en partenariat avec AG2R La Mondiale et l'Association Française des Aidants, dans le cadre particulier de la situation d'aidance. L'investigation a été accompagnée par des chercheurs issus de plusieurs disciplines, centrés sur la population des aidants.

Intervenants : Isabelle Barth, Professeur des universités ; Delphine Theurelle-Stein (PhD), Docteur en sciences de gestion - EM Strasbourg ; Tanguy Chatel et Thierry Calvat, Co-fondateurs du Cercle Vulnérabilité et Société

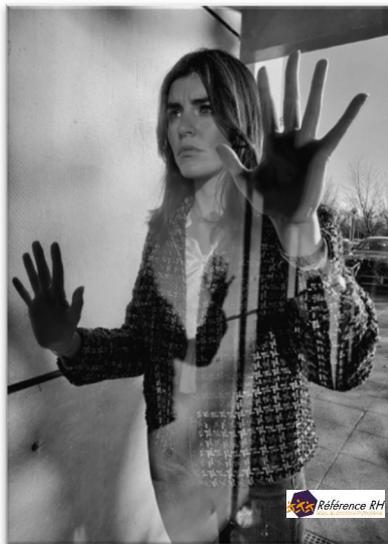
**Nathalie
COMMEIRAS
&
Anne LOUBES**

Les questionnements sur le sens du travail sont anciens mais d'une actualité brûlante. La crise sanitaire qui touche aujourd'hui l'humanité accentue les prises de conscience et les interrogations. Ainsi, selon l'enquête Randstad (2020), 30% des Français envisagent de chercher un travail ayant plus de sens après cette crise, 57% d'entre eux sont des jeunes actifs âgés de 18 à 24 ans. Cette quête de sens au travail traverse les organisations, touche les individus qu'ils soient salariés, indépendants, managers, dirigeants, bénévoles, et notamment les milléniaux.

Cet ouvrage tente de mieux comprendre comment les acteurs (dirigeants, managers, responsables RH, salariés, équipes de travail, collectifs inter-entreprises, etc.) peuvent construire, reconstruire ou co-construire du sens dans des contextes et des situations singuliers, et d'apprécier la capacité ou la volonté des organisations d'instaurer des pratiques à la hauteur des attentes des individus.

Le symposium s'articulera autour de deux thématiques :

- 1) Le sens du travail à l'heure des nouvelles formes d'organisation et à l'épreuve des mutations du travail.
- 2) La construction de sens au travail par et pour les acteurs : nouveaux enjeux et nouvelles dynamiques ?



1^{er} Prix ex-aequo
par Julie Watier-Arcouet
Master GRH de l'IAE de Tours

TRACKS, SYMPOSIUMS & SESSIONS PARALLÈLES – JEUDI 15H30-17H

Discutant(s)	Auteur(s)	Titre du papier
Bât A – Salle A018	TRACK : La GRH face aux nouvelles formes de travail : un questionnement polyforme et convergent ?	
Pauline DE BECDELIEVRE, Sophia GALIERE, François GRIMA & Hugo GAILLARD	Marine DAGORN & Céleste FOURNIER	Nouvelles formes de travail et émancipation : le cas des entrepreneurs hybrides dans une grande entreprise française
	Hugo GAILLARD & Sophia GALIERE	L'autonomie d'expression religieuse des travailleurs de la GIG Economy : une approche socio-matérielle
	Pascal HENON, Jordane CREUSIER & Laurent TASKIN	Le bien-être au travail et la distribution des espaces
Bât A – Salle A020	TRACK : Modèles et pratiques de GRH dans l'ESS : quelle(s) réponse(s) aux enjeux de société ?	
Laëtitia LETHIELLEUX & Patrick VALEAU	Kévin PASTIER	De l'équipe autonome à une gouvernance partagée. Analyse agonistique d'une entreprise sociale d'aide à domicile.
	Laura BETON - ATHMANI	De la crise du travail social à l'aménagement des normes : des professionnels transgressifs en quête de sens.
	Sébastien DINÉ & Bérangère SZOSTAK	L'engagement des salariés des mutuelles : Quels spécificités et enjeux ?
	Audrey RIVIERE, Klarys CHARLERY-ADELE	Ethique et sens au travail : vers une amélioration des pratiques professionnelles en établissement sanitaire, social et médico-social
Bât B – Salle B001	TRACK : Manager les RH dans les situations sensibles : un nouvel enjeu pour les organisations responsables ?	
Natacha PIJOAN et Eve SAINT-GERMES	Olivier GUILLET & Eva MOFFAT	Les attentes des collaborateurs au travail en fonction de leur religiosité.
	Frederic ROZIERE & Françoise CHEVALIER	Communication non violente et Intelligence Emotionnelle : des résultats contre-intuitifs porteurs d'impacts

Myriam GUILLAUME
& Sabrina LOUFRANI-
FEDIA

Manager l'employabilité des personnels rendus vulnérables par une altération de la sante au prisme de l'engagement des parties prenantes : une analyse comparative de deux études de cas

EMILIE HENNEQUIN &
Bérangère CONDOMINES

Une GRH socialement responsable des salaires aidants ? analyse à partir de 517 accords d'entreprise

Bât A - SalleA016

TRACK : Défis sociétaux, actions locales : quel management des ressources humaines pour les dynamiques collaboratives territoriales ?

**Elise MARCANDELLA
&
Ingrid MAZZILLI**

Marc VALAX &
HENRY COULIBALY

La perception d'un non-pilotage de la performance individuelle dans une administration africaine analyse du sentiment d'injustice organisationnelle au Burkina Faso

Karim El ASMAR

Comment émerge un SYAM sur un territoire- étude sur l'apport des méta-organisations comme levier de développement de compétences collaboratives dans un contexte d'asymétries : cas du secteur vinicole libanais

CLARA AOUN-JAN

La contribution de la recherche-intervention à mettre en place un projet territorial au service de l'emploi

Fadi ALSARHAN &
Marc VALAX

Wasta, the typical informal network style pervasive in MENA region: towards understanding its factors and considerations

Bât A - Salle A126

TRACK : Diversité, Égalité

**Anne ROUSSEAU et
Marine DE RIDDER**

Charlotte DURIEUX,
Marine DE RIDDER &
Anne ROUSSEAU

Attractivité et rétention des jeunes qualifiés : Renouvellement ou transformation ? Une approche par les pratiques

Fabio RIZZI &
Jérôme CHABANNE RIVE

A new framework to understand employee empowerment practices

Pedro GONZALO

L'innovation en GRH « comme pratique » : le cas d'une communauté autogérée d'experts

Olivier ROMAND-
PIQUANT

Les transferts de connaissance intergénérationnels chez les experts scientifiques dans une approche globale et inclusive impliquant le partage de valeurs communes.

Bât A - Salle A120

TRACK : Vers de nouvelles approches de formation et de développement des talents face aux enjeux actuels de société

**Guillaume FLAMAND
& Catherine GLEE-
VERMANDE**

Olivier MALAFRONTÉ

Comment développer une compétence de leader en situation avec coaching et intelligence artificielle : retours d'expériences dans quatre contextes issus d'un projet entrepreneurial dans l'IA et le coaching

Mourad BOFALA

Exploration des pratiques gamifiées et leurs influences sur la motivation à l'apprenance des collaborateurs

Alexis ROCHE

Intérêt du concept d'effet miroir stimulant lors d'une recherche-intervention : cas d'une entreprise industrielle

Yves CHOCHARD,
Annie DUBEAU,
Tetyana RYABETS,
Camille JUTRAS-
DUPONT et al.

Les nouveaux dispositifs d'apprentissage accru en milieu de travail : apports et défis de l'usage du numérique

Bât A - Salle A118

TRACK : Télétravail

**Nathalie DELOBBE,
David GIAUQUE,
Emilie VAYRE
&
Denis CHENEVERT**

Emmanuel ABORD DE
CHATILLON,
Clara LABORIE et al.

Je te survivrai, une analyse de la santé de ceux qui restent alors que les autres télétravaillent

Clara LABORIE,
Céline DESMARAIS,
Sandra DUBOULOZ et al.

Télétravail : stop ou encore ? Le rôle des dirigeants

Janique SOULIE,
Pierre MATHIEU &
Nawel HABIB

Le travail à domicile imposé a-t-il modifié l'appétence pour le télétravail ?
Le cas AgroSup Dijon

Gaëlle CACHAT-ROSSET,
Caroline TILLOU,
Alain KLARSFEL et al.

Engagement en contexte de télétravail : quels sont les facteurs-clés ?

Bât A - Salle A228

QVT et Santé au travail

**Diane-Gabrielle
TREMBLAY
&
Charles-Henri
BESSEYRE DES
HORTS**

Sarah ELBATT et Ewan
OIRY

Violence psychologique et aliénation dans le travail. Exploration du cas d'une Université en Egypte

Anne GOUJON BELGHIT,
Jocelyn HUSSER
& Marion LAURENT

Les instituts de formation en soins infirmiers : Un acteur déterminant pour accompagner les transformations de la société

Joachim PINOCHET
LOBOS, Nathalie
BERNARD
& Chloé GUILLOT-
SOULEZ

A la recherche de la qualité de vie au travail en université publique

Ndiaye ADAMA

Gestion des conflits interpersonnels : une lecture par le prisme des espaces de discussion. Le cas de l'Institut Médico-Educatif de Malécot

Bât A - Salle A224

SYMPOSIUM : Référence RH

**Aline SCOUARNEC
&
Franck BRILLET**

Le thème de ce SYMPOSIUM est : Une Orientation Compétences au service de nos établissements d'Enseignement supérieur - Impacts sur la pédagogie et la recherche.

Ce SYMPOSIUM sera l'occasion de pouvoir présenter la démarche globale d'Orientation Compétences et son déploiement tant au niveau de la stratégie, du management des équipes, de la pédagogie, que de la recherche.

Intervenants : Aline Scouarnec et Franck Brillet

Témoignages de Marie Noelle Chalaye et d'Anne Joyeau

Bât A - Salle 225

SYMPOSIUM : Enjeux de société et GRH - Les travaux précurseurs du Professeur Dimitri Weiss

**Patrick GILBERT,
Florent NOEL
& Odile UZAN**

L'objectif de ce SYMPOSIUM est d'ouvrir un espace de dialogue au sujet des travaux précurseurs du Professeur Dimitri Weiss.

Intervenants participants au SYMPOSIUM :

Giovanni COSTA, Professeur émérite Université de PADOVA (Italie) ; Eric DELAVALLEE, Consultant ; Patrick GILBERT, Professeur émérite IAE Paris (Université Paris 1- Panthéon Sorbonne) ; Florent NOEL, Professeur IAE Paris (Université Paris 1-Panthéon Sorbonne) ; Michel PARLIER, Consultant, ancien directeur du Pôle Compétences de l'ANACT ; Jean-Marie PERETTI, Professeur émérite, Université de Corté ; Odile UZAN, Professeure Université Montpellier 3.

Bât A – Salle A231

SYMPOSIUM : Vers une GRH libérée ou discutée ?

L'objectif de ce SYMPOSIUM est d'ouvrir un espace de dialogue entre praticiens et chercheurs de différentes générations autour de la question d'une GRH durable axée sur les espaces de discussion et les nouvelles formes d'organisation (libérées, communautaires, holocratiques...) en les considérant comme outils de gestion permettant création du sens et améliorant le bien-être au travail... Les nouvelles technologies, notamment l'intelligence artificielle, prenant une place grandissante dans la transformation de ces outils de gestion, nous envisagerons la façon dont elles pourraient impacter ces espaces de discussion et cette GRH durable ?

Christian DEFELIX

Intervenants participants au SYMPOSIUM : Christian Defélix : Professeur Université Grenoble Alpes ; Mathieu Detchessahar : Professeur des universités – Nantes Université ; Meriem Hizam : Doctorante en science de gestion (Cifre) – Management des systèmes d'information (LEMNA) ; Estelle Morin : Full Professor, HEC Montréal ; Geoffroy Murat : Fondateur et dirigeant du cabinet de conseil et de formation Nicomak ; Emilie Poli : Professeur permanent à l'INSEEC Grande Ecole – Campus de Bordeaux ; Lucie Gabriel : Doctorante à Université Paris 1 Panthéon Sorbonne ; Christian Bardot : Vice President Avionics Program – Thales ; Franck Vu Hong : Dirigeant fondateur de Aepsilon ; Damien Richard : Enseignant-chercheur en management à l'INSEEC Grande Ecole – Campus de Lyon ; Isabelle Barth : Professeur des Universités en management à l'Université de Strasbourg

Bât A – Salle A201

SYMPOSIUM : Éthique du chercheur et science responsable

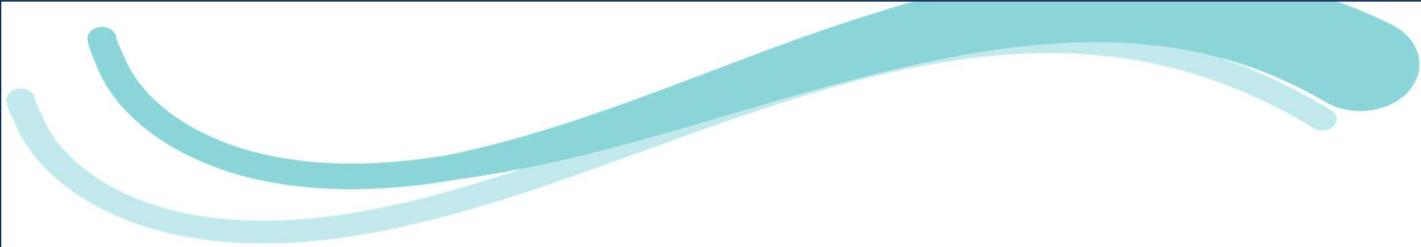
Dans un contexte de pression à la publication académiques, avec l'évaluation bibliométrique des chercheurs, du cadre encore émergent de « l'open science », de volonté d'une science « avec et pour la société » ... Les risques sont de plus en plus grands de franchir les lignes de l'éthique et de l'intégrité scientifique, souvent par pure méconnaissance des attentes en la matière.

Les membres du comité « éthique du chercheur et intégrité de la recherche » proposent une rencontre autour de ces thèmes aux enseignants-chercheurs de l'AGRH.

Isabelle BARTH

Il sera proposé aux participants des échanges ayant pour objectif de pouvoir apporter des éléments de réponse, d'enrichir les informations déjà récoltées, et d'identifier les questions à investiguer pour le futur.

Participants : Isabelle Barth, Université de Strasbourg, Sophia Belghiti-Mahut, Université Paul Valéry - Montpellier 3 ; Marc Bonnet, IAE LYON, Jocelyn Husser, IAE Aix- Marseille, Maurice Thévenet, ESSEC Business School ; Emilie Hennequin, Université Paris 1 Panthéon Sorbonne, ; Elise Goiseau, Excelia Business School ; Loris Guery, Université de Nancy



VENDREDI 21 OCTOBRE 2022

33^{ème} Congrès AGRH

TRACKS & SYMPOSIUMS
SESSIONS PARALLELES



Vendredi
21 octobre 2022

33^{ème} Congrès AGRH

8h30	Accueil des participants Bagagerie/Vestiaire – Salle A010 – IAE de Brest	
9h	Sessions parallèles <i>Ateliers, tracks, symposiums</i> Salles du Bât A et du Bât B – IAE de Brest	
10h30	Pause Espace de restauration – IAE de Brest	
10h45	Tables-rondes parallèles	
	<p>« La Parole des salariés : Quelle vérité scientifique ? »</p> <p>Animatrice : Marie-Noëlle Chalaye</p> <p>Amphi Florence Arthaud – IAE de Brest</p>	<p>« Quelles passerelles entre le coaching sportif et celui des managers : Une illustration avec la voile ? »</p> <p>Animateur : Marc Dumas</p> <p>Amphi du Pôle Numérique Brest Bouguen</p>
12h	Déjeuner Espace de restauration – IAE de Brest	
13h	Sessions parallèles <i>Ateliers, tracks, symposiums</i> Salles du Bât A et du Bât B – IAE de Brest	
14h30	Pause Espace de restauration – IAE de Brest	
14h45	Sessions parallèles <i>Ateliers, tracks, symposiums</i> Salles du Bât A et du Bât B – IAE de Brest	
16h	Allocution de clôture & Présentation du congrès 2023 Amphi Nord – IAE de Brest	

Outdoor Learning Lab

IAE de Brest
20, Avenue Victor Le Gorgeu
29200 Brest

**Pôle numérique Brest Bouguen
(PN2B)**
6, rue du Bouguen, 29200 Brest

TRACKS, SYMPOSIUMS & SESSIONS PARALLÈLES – VENDREDI 9H-10H30

Discutant(s)	Auteur(s)	Titre du papier
Bât A – Salle A018	TRACK : Marque employeur et le marketing RH face aux enjeux de société	
Chloé GUILLOT-SOULEZ & Éric PEZET	Sophie DE VILLARTAY & Fabienne BERGER-REMY	Lorsque les collaborateurs relaient la communication marque employeur : application aux témoignages vidéo
	Yoann DUCOUX	Qui a peur du grand méchant Glassdoor ? Les responsables RH face aux avis-employeur.
	Cécile GODFROID & Marc LABIE	Understanding identification in social enterprise
Bât B – Salle B001b	TRACK : Manager les RH dans les situations sensibles : un nouvel enjeu pour les organisations responsables ?	
Natacha PIJOAN et Eve SAINT-GERMES	Gaëlle DEHARO & Sebastien POINT	Le harcèlement moral : entre sujet sensible et enjeu de société
	Billel FERHANI	Leadership face aux problèmes d'éthique en entreprise : les leaders éthiques comme levier stratégique pour un management plus responsable
	Olivier GUILLET, Amina SAYDI, Brice ISSEKI & Pierre BUFFAZ	Comment aborder une recherche sensible exploratoire à partir des méthodes mixtes et projectives ? Proposition d'un protocole méthodologique : cas de la gestion du fait religieux au travail.
	François GALLINARI	La souffrance au travail : un enjeu sociétal en perte de sens ?
Bât A – Salle A020	Track : Pratiques de GRH innovantes	
Anne ROUSSEAU et Marine DE RIDDER	Pascal MOULETTE, Nathalie LAPAYRE & Karine RYMEYKO	Le potentiel innovant des nouvelles pratiques de GRH en question
	Silna BORTER & Mathias ROSSI	Les systèmes de rémunération mis au défi de l'agilité

Geneviève ROBERT-
HUOT & Julie CLOUTIER

Une étude de la GRH sous l'influence des perspectives de la pratique :
qu'est-ce qui change lorsqu'on transforme la GRH d'une organisation ?

Carine BOURDREUX,
Jordane CREUSIER
& Franck BIETRY

Bien être et mind-wandering: une approche expérimentale

Bât A – Salle A016

TRACK : Vers de nouvelles approches de formation et de développement des talents face aux enjeux actuels de société

**Guillaume FLAMAND
&
Catherine GLEE-
VERMANDE**

PATRICIA PIGNIER-
HONDAREYTE

Enseignants-chercheurs en gestion et innovations pédagogiques
numériques : étude empirique de 2019 à 2021.

Stéphane BELLINI &
Guillaume LURTON

La mue du "perdir". L'apprentissage expérientiel du management par les
chefs d'établissement

Murrin Ceccato &
Marina Bourgain

Quickly Learned, Soon Forgotten: Experiential Learning in time of Hybrid
Classroom

Siavash ATARODI, Jean-
Yves OTTMANN
& Papa Alioune
Meïssa MBAYE

Teaching freelancing to laid-off senior executives

Bât A – Salle A126

TRACK : Diversité, Égalité

**Sabrina PERUGIEN
&
Alain KLARSFELD**

Alexandre SALVATORI

Le management du handicap : une question de frontières

SARA KITENGE
MANINGO

Un avenir prometteur d'accès des femmes à des postes à responsabilités.
Cas de la République Démocratique du Congo

Koffi KASSEGNE,
Sophia BELGHITI-MAHUT
& Angélique RODHAIN

Sens et utilisation du réseau : cas des réseaux des Nana Benz de Lomé, la
microfinance Fucec-Togo et les jeunes femmes leaders

Clotilde CORON &
Géraldine SCHMIDT

Sex, Breadwinner Status and Perceived Job Insecurity: A Comparative
Analysis in Europe

Bât A – Salle A120

TRACK : Vers de nouvelles approches de formation et de développement des talents face aux enjeux actuels de société

Lionel HONORE &
Géraldine GALINDO

Sabrina Pérugien

Exprimer ses convictions religieuses en milieu professionnel : mise au jour de quatre postures de salariés croyants

Cintas Caroline

Visibilité et invisibilité sociale du fait religieux au travail : Quels risques et quels modes de gestion ?

Niang Ndeye Binta,
Pesqueux Yvon, Diop Sall
Fatou

Trajectoires de construction de sens du travail dans une entreprise dont l'activité est stigmatisée : l'apport du modèle exit-voice-loyalty (EVL)

Bât A – Salle A118

Gouvernance et style de management

Aline SCOUARNEC
&
Bénédicte BERTHE

Matthieu SIBE,
Emmanuelle GAGNOU-
SAVATIER & Warda EL
FARDI

Etude de la fonction managériale des médecins managers dans un CHU

Olivier SIMHA

Analyse critique d'une idéologie : le mode agile

Patrick GILBERT, Marie-
Eve LAPORTE & Nathalie
RAULET-CROSET

L'appropriation de l'approche orientée patient » dans un hôpital parisien : de la » technologie de gestion » au » dispositif de gestion »

Stéphanie GENTIL

Le travail de proximité du management : esquisse d'un cadre d'analyse

Bât A – Salle A228

Track : Le management des compétences pour répondre aux enjeux de société : quelle place et quel(s) rôle(s) ?

Benoît GRASSER,
Sabrina LOUFRANI-
FEDIDA
&
Ewan OIRY

Sophie DARMAGNAC
& Jocelyne YALENIOS

Upskilling in the era of industry 4.0: the evolution of talent meaning and roles within the HR function / La montée en compétences à l'ère de l'industrie 4.0 : l'évolution conjointe de la signification des talents et des rôles au sein de la fonction RH

Benoît GRASSER
& Frédéric BONIN

Les compétences collectives comme moteur des routines dans les situations de changement ? le cas de la gestion forestière au niveau local, dans un contexte de grand challenges.

Christelle ROUTELOUS &
Jennifer URASDETTAN

Développer des compétences d'employeur à partir d'une GRH territorialisée : le cas de la plateforme territoriale solidaire de Dordogne

Bât B - Salle B001

Track : Résilience, Leadership et Pratiques RH

**Sophie LE BRIS,
Adnane CHADER
&
Laura ASI-NATIRAN**

Marc VALAX &
RABEE FARES

The Responsibility of Servant Leaders on Team Adaptation in International Extreme Contexts

Christiane GILLET
& Mickaël DUPRE

Les leviers de la résilience organisationnelle : cas de la crise sanitaire vécue par le secteur du tourisme polynésien

Laura ASI-NATIRAN,
Sophie LE BRIS
& Bertrand URIEN

Développer la capacité de résilience organisationnelle face à l'incertitude

Anne-Claire CHENE,
Nathalie JEANNEROD-
DUMOUCHEL,
Rebecca DICKASON et al.

La crise COVID-19 entre impensable et pertes : la résilience du manager à l'épreuve du télétravail intensif

Bât A - Salle A224

SYMPOSIUM : De nouvelles contraintes paradoxales propres au néomanagement ? Le regard de Palo-Alto sur l'hygiène psychique

**Dominique BESSON
&
Aysylu VALITOVA**

Les concepts et méthodes d'intervention de l'école de Palo-Alto pour analyser et agir sur les injonctions paradoxales et les risques psychosociaux du néomanagement (du Management agile, jusqu'à l'entreprise libérée et autres Industrie 4.0 et digitalisation) qui touche aussi les entreprises de l'ESS : complicité ou résistance ? Le néomanagement constitue un « Nouvel esprit du capitalisme » (Boltanski et Chiapello) qui récupère, selon certains, une critique artiste (post soixante-huitarde ou post fordiste) porteuses d'aspiration à la liberté et à l'authenticité. Il est basé sur une psychologisation des rapports sociaux (Norbert Elias, Castel, 1981) qui requiert une « l'hygiène psychique », bien au-delà de l'engagement cher à certains DRH (et chercheurs) : il y faudrait relire sa propre histoire personnelle pour « ne pas polluer » la sphère professionnelle ; à la fois reconnaître les émotions et l'affectif dans le domaine professionnel sous la norme d'un plus fort autocontrôle de celles-ci et ceux-ci.

Participants (liste non exhaustive) : Isabelle Barth (Université de Strasbourg), Audrey Becuwe (Université Limoge), Erwan Bellard (Université de Genève), David Boje (Université du Nouveau-Mexique, USA), Marc Bonnet (université Lyon 3), Laurent Cappelletti (CNAM Paris), Didier Cazal (IAE de Lille), Tarik Chakor (Université Aix-Marseille), Marie-Christine Chalus-Sauvanet (Université Lyon 3), Christian Defélix (IAE Grenoble), Sébastien Diné (IAE Saint-Etienne)...

Bât A - Salle A201

Éric GAUTIER
&
**Catherine VOYNNET-
FOURBOUL**

SYMPOSIUM : L'apport de la spiritualité dans les transformations s'opérant dans les organisations

La conduite du changement par les responsables des ressources humaines s'appuie sur des savoir-faire instrumentaux bien maîtrisés, en revanche la dimension plus profonde que peut constituer l'apport de la spiritualité dans les transformations n'est pas systématiquement prise en compte ou étudiée. Pourtant cette dimension spirituelle dépasse les progrès industriels, technologiques, économiques, sociaux et leurs usages compris au sens de la stratégie horizontale, pour s'inscrire dans une dynamique verticale moins temporelle. C'est ce qu'un panel de chercheurs composant la communauté épistémique "management et spiritualité" de Panthéon-Assas université et qui travaillent sur la GRH, la RSE, l'identité, les valeurs, le mentorat, les constellations structurelles ou encore la bienveillance se proposent de faire partager au cours de ce symposium.

Participant(e)s (liste non exhaustive) : Catherine VOYNNET FOURBOUL : Maître de conférences à l'université Panthéon-Assas Paris II ; Muriel de FABRÈGUES : Maître de conférences HDR en gestion à l'université Paris Panthéon-Assas ; Isabelle FRANCOIS : Doctorante en Sciences de gestion au sein du LARGEPA à l'université Paris Panthéon-Assas

Bât A - Salle A225

**Véronique BLANC-
BRUDE,**
Fabien MEIER
&
Nathalie AYET

SYMPOSIUM : Filmer pour comprendre : l'usage de la vidéo dans les pratiques de recherche

Malgré l'omniprésence des images dans nos sociétés, l'usage de la vidéo reste méconnu en sciences sociales, il est l'objet de précautions (éthique, biais, posture...) voire parfois polémique (réel vs narration...). Dans les années 1960, la vidéo était en effet utilisée pour observer les postes d'activités notamment dans l'industrie (attention portée à l'outil, à la machine, puis au travailleur et aussi sur le système relationnel[1]). Ce protocole de capture permet de nourrir l'intérêt des sciences sociales pour le quotidien, ce que Pérec nommait « l'infra ordinaire » (1973). Parce que la vidéo, et dans certains cas associée à l'exploitation de protocoles verbaux, permet une observation dynamique des situations de travail et un recueil de données protéiformes, elle rend possible l'accès au travail, au métier et à ses composantes invisibles.

Intervenants : Véronique Blanc-Brude (Doctorant chercheur, INP UGA) ; Nathalie Ayet (Psychologue du travail, cabinet Mêtis Développement) ; Fabien Meier (Enseignant chercheur, Université de Lorraine) ; en distanciel - Témoignages terrain : Emmanuel Gomez (Engineering Manager STmicroelectronics)

TRACKS, SYMPOSIUMS & SESSIONS PARALLÈLES – VENDREDI 13H-14H30

Discutant(s)	Auteur(s)	Titre du papier
Bât A – Salle A020	TRACK : La GRH face aux nouvelles formes de travail : un questionnement polyforme et convergent ?	
Pauline DE BECDELIEVRE, Sophia GALIERE, François GRIMA & Hugo GAILLARD	Guillaume NAU	Le travail par mission est-il une réponse aux échecs de carrières traditionnelles ou au contraire un véritable choix de carrière ? le cas des managers de transition
	Frédéric NAEDENOEN & François PICHHAULT	Managing external workers: a new playground for HR department? total workforce management practices among belgian companies
	Sarra LABIDI & Chiraz SAIDANI	How to unleash the innovative behavior in project teams? Exploring innovative profiles in KIBS
	Jean-Yves OTTMANN	Pratiques et usages des formes alternatives d'activité et d'emploi par les TPE-PME
Bât A – Salle A018	Compétences et talents	
Jean-Marie PERETTI	Aribi Amal, Ayed Tahar Lazhar & Mejri Tarek	Intention de se spécialiser en RH : le cas des étudiants en Bachelor Universitaire de Technologie BUT
	Christian DEFELIX, Véronique BLANC-BRUDE	Industrie 4.0 et GRH : le travail à l'épreuve de l'automatisation. Expérience de travail et défis de GRH dans le secteur de la micro-électronique.
	Domitille BONNETON & Yves RANNOU	How does a talent profession emerge? The case of ESG analysts
	Lina MASOOD & Carolina SERRANO ARCHIMI	Implicit Person Theory and Employees' Creative Behavior: The role of Leader Encouragement of Creativity
Bât A – Salle A016	Confiance et relations interpersonnelles	
Bénédicte BERTHE & Martine BRASSEUR	Dorsaf FLISS, Chiraz SAIDINI & Amal DRIDI	Style de leadership habilitant et comportements de retrait chez les agents des centres d'appels : rôle médiateur de l'engagement organisationnel affectif
	Brice ISSEKI	Le rôle des facteurs contextuels dans le développement de la confiance interpersonnelle : le cas de la confiance du patient envers le médecin dans les organisations de santé

Olivier ROMAND-PIQUANT

Les transferts de connaissance intergénérationnels chez les experts scientifiques dans une approche globale et inclusive impliquant le partage de valeurs communes

Nelly PIERRE-ELIAS,
Jean-Yves JUBAN

Des éléments constitutifs de la responsabilité individuelle au processus managérial de responsabilisation : une lecture par le triangle de responsabilité

Bât B – Salle B001

Leadership, nouvelles méthodes et pratiques managériales

Lucie GABRIEL, Emilie HENNEQUIN & Sarah SAINT-MICHEL

Le partage du leadership dans une organisation libérée

**Jean-Michel PLANE
&
Raphaël NKAKLEU**

Billel FERHARNI

Leadership éthique et comportement non éthique sur le lieu de travail : une étude quantitative dans le contexte français

Alexis ROCHE

Outils de gestion, quels effets observés et recherchés lors de recherche-interventions ?

Alain LACROUX

Nouvelles données, nouvelles méthodes ? un panorama et une illustration de l'emploi de méthodes quantitatives inductives pour la recherche en GRH.

Bât A – Salle A126

IA & Transition numérique

**Sylvie SAINT-ONGE
&
Jérôme CHABANNE-
RIVE**

Sif-Eddine BOUCHIHA & Natacha PIJOAN

La fonction RH face à l'impératif de sécurisation des données massives : le rôle du SIRH dans les grandes entreprises

Diane FOLTZER & Corina PARASCHIV

Les technologies nomades et la culpabilité comme sources d'urgence permanente au travail : Enquête qualitative auprès de travailleurs français

Mélanie BITTAR, Florence LAVAL & Aurélie DUDEZERT

La digitalisation de la fonction ressources humaines dans le contexte d'un éditeur de logiciel Français

Christelle MARTIN LACROUX, Alain LACROUX & Vincent BRAULT

Croire ou ne pas croire les algorithmes...Telle est la question ? Perceptions et comportement des recruteurs face aux algorithmes lors de la pré-sélection de CV

Bât A - Salle A120

Gestion des paradoxes, gestion des contradictions

Lionel HONORE

Amaury GRIMAND

Les paradoxes du travail : une lecture à travers le prisme de Gaston Lagaffe

Adama NDIAYE & Khaled SABOUNE

Tensions paradoxales et actions managériales des managers du secteur social et médico-social. Une lecture par le prisme de la conscientisation des dualités.

Adama NDIAYE & Marie COUSINEAU

Jeux et enjeux des paradoxes pour les internes en médecine

Michel FERRARY

Boundary object aggregating network of stakeholders and systemic shock: a case study of downsizing in Switzerland

Bât A - Salle A118

Track : Carrières et mobilités à l'aune des transformations sociétales

Laetitia PIHEL,
Jean PRALONG
&
Séverine VENTOLINI

Emmanuelle GARBE

Ouvrez les frontières ! Une étude des freins à la carrière trans-sectorielle : le cas des obstacles rencontrés par les travailleurs humanitaires en transition professionnelle

Simon WUIDAR
& Annie CORNET

Pratiques de GRH pour attirer et retenir les femmes dans les métiers du numérique

Abygael BIANCO

Être ou devenir Digital Nomade, comprendre les dynamiques organisationnelles par les émotions collectives

Malek BOUZGARROU,
Lamia HECHICHE SALAH,
Gregor BOUVILLE

Le rôle des relations sociales dans la socialisation organisationnelle d'une nouvelle recrue : réflexion théorique

Bât A - Salle A228

Track : Défis sociétaux, actions locales : quel management des ressources humaines pour les dynamiques collaboratives territoriales ?

Elise
MARCANELLA
&
Ingrid MAZZILLI

Gaëlle ANGELERGUES

Le "saliariat de territoire" : vers une GRH-Territoriale responsable ?

Ndiaga NIASSE
& Demba KAN

La Gestion des Ressources Humaines Territoriale dans les réseaux territoriaux des activités informelles : Cas d'un réseau de cordonniers

Marc VALAX
& HENRY COULIBALY

Quand le non-pilotage de la performance individuelle devient paralysant dans une administration. Analyse du sentiment d'injustice organisationnelle au Burkina Faso

Ingrid MAZZILLI &
Isabelle BORIES-AZEAU

Le travail institutionnel, moteur de l'identification et de la valorisation des ressources humaines à l'échelle territoriale : proposition d'une grille d'analyse

Bât A - Salle A224

SYMPOSIUM : L'analyse organisationnelle du dialogue social

Ce symposium est proposé à l'occasion de la publication d'un ouvrage collectif rédigé par les chercheurs du GRT Dialogue Social. L'ouvrage, publié aux éditions EMS et intitulé « L'analyse organisationnelle du dialogue social. Pratiques et perspectives théoriques » se propose de porter un regard renouvelé sur le dialogue social en assumant une perspective ancrée dans l'étude des organisations. L'objectif du symposium est de donner à voir comment ce décalage théorique permet une meilleure compréhension de ce qu'est le dialogue social mais aussi la production d'une connaissance orientée vers l'action.

**Rémi
BOURGUIGNON
&
Arnaud STIMEC**

Pour cette raison, le symposium est pensé comme un lieu d'échanges entre chercheurs et praticiens et sera structuré autour de 3 des 4 parties qui constituent l'ouvrage, à savoir :

1) Le dialogue social entre conflit et coopération 2) Comprendre et anticiper l'évolution du dialogue social 3) Les acteurs face aux ambivalences du dialogue social

La problématique centrale sera incarnée par un verbatim issu de l'ouvrage qui servira de point d'appui à l'échange. Intervenants : un DRH, un dirigeant syndical et un universitaire (Michel Ferrary, Université de Genève) ; Edwige Duterrage Baudin, Directrice des Relations Sociales IDF du Groupe La Poste

Bât A - Salle A225

SYMPOSIUM : La digitalisation des RH et ses conséquences dans la lutte contre la corruption en Afrique

Plusieurs pays d'Afrique proposent la digitalisation comme moyen de lutte contre la corruption qui souvent gangrène la gestion quotidienne des services publics mais tout autant les pratiques RH des entreprises privées. Avec la digitalisation des ressources humaines et la dématérialisation des informations et des données, les entreprises sont sur la voie de grandement améliorer la gestion et la fiabilité de leurs processus interne. La réduction de la corruption est alors enclenchée et peut vraiment produire des résultats tant dans la fonction recrutement, la gestion de la paye, la gestion du temps et des congés ou les relations professionnelles.

**Marc VALAX
&
Michelle DUPORT**

Nous traiterons d'expériences dans le secteur minier et notamment la gestion de l'attribution de concessions, dans le fonctionnement des juridictions en particulier dans des Tribunaux ainsi qu'au Ministère de l'agriculture.

Intervenants : Marc VALAX, Professeur des Universités IAE Nice ; Michelle DUPORT, Ingénieur de recherche HDR, Université Paul Valéry Montpellier ; Diti MOUSSA PALENFO - DRH Mining Industry au Burkina Faso ; Fiacre AIHOU - DRH au Tribunal de Cotonou ; François ATTA KOUAME, DRH au Ministère de l'Agriculture et du Développement Rural à Abidjan ; Jean-Marie PERETTI, Professeur des Universités ESSEC Paris,

TRACKS, SYMPOSIUMS & SESSIONS PARALLÈLES – VENDREDI 14H45-16H

Discutant(s)	Auteur(s)	Titre du papier
Bât B – Salle A018 Laëtitia LETHIELLEUX & Patrick VALEAU	TRACK : Modèles et pratiques de GRH dans l'ESS : quelle(s) réponse(s) aux enjeux de société ?	
	Maryline BOURDIL-RESCH, Florence LOOSE & Claude FABRE	Sens et bien-être au travail des dirigeants de SCOP : une étude exploratoire
	Annie CORNET & Manal EL ABOUB	Diagnostic d'égalité F/H dans les universités et écoles supérieures : « Faut-il compter les femmes ou les femmes comptent-elles »
	Khadija SABYH & Alexandre BENION	Le contrat d'affrètement de navire et le règlement de litige
	Clotilde CORON	Ideologie de genre et centralité du travail chez les travailleurs femmes et hommes : une analyse européenne
Bât B – Salle A020 Nathalie DELOBBE, David GIAUQUE, Emilie VAYRE & Denis CHENEVERT	TRACK : Télétravail	
	Florence NANDE, Marie-Laure WEBER, Stéphanie BOUCHET & Pierre LOUP	Apprendre de la crise sanitaire : existe t-il des conditions favorables au bien-être des télétravailleurs à domicile ?
	Ouafa OUCHRAA, Farid CHAOUKI & Hanaa BENCHRIFA	Télétravail et conciliation vie privée et vie professionnelle pendant la période de la crise de la covid19 : Effet du comportement proactif des télétravailleurs marocains.
	Souad HADDADI	Impact de la crise covid 19 sur les activités et rôles des acteurs
	Johan GLAISNER & Olivier MASCLEF	Confinement et télétravail : La dynamique communautaire comme facilitateur du changement
Bât B – Salle B001 Emmanuel ABORD DE CHATILLON & Marc DUMAS	QVT & Bien-être	
	Alice MONNIER, François GRIMA & Emmanuel ABORD DE CHATILLON	Ennui au travail et enjeux organisationnels : état des lieux et perspectives de recherche sur un impensé du management
	Aziz CHTIOUI, Lamia HECHICHE SALAH & Sandra BEN OTHMANE	Le bore-out ou l'épuisement professionnel par l'ennui : un corolaire à la souffrance au travail ?

Stéphane RENAUD

Les liens entre la rémunération intangible, les attentes au travail et l'intention de quitter : une étude quasi-expérimentale

Dorsaf FLISS

Soutien organisationnel perçu et bien-être au travail chez la génération Y : le rôle médiateur de l'engagement au travail

Bât A - Salle A016

GRH Durable

Mamadou SANE

Les déterminants des pratiques de GRH perçues comme porteuses de RSE dans les PME au Sénégal

Odile UZAN

Abdelwahab AIT
RAZOUK
& Yann QUEMENER

Concilier bien-être des managers et standards du lean en PME : apport du modèle des exigences-ressources

Nour BEN GUEDRIA
& Lassad LAKHAAL

Impact du système de GRH orienté flexibilité sur la performance d'innovation : le rôle médiateur de la capacité d'absorption

Elise MARCANDELLA
& Inès CORINTO

Apprendre à faire face aux défis sociétaux. Envisager les arts comme artefacts médiateurs pour accompagner les managers d'un service public

Bât A - Salle A126

SYMPOSIUM : La GRH publique in l'Encyclopédie du Management Public (EMP)

Manel BENZERAFALILAT
&
Isabelle SAUVIAT

Par la présentation de textes mais aussi des discussions transversales de thématiques, le Symposium sera l'occasion pour certains auteurs membres de l'AGRH de participer à la valorisation du champ de la GRH publique par définition, à la croisée scientifique de la GRH et du Management Public. En outre, au-delà de la promotion de l'EMP et de la création d'une vitrine pour ses auteurs, le Symposium permettra de développer des passerelles entre ces disciplines pour une meilleure compréhension des pratiques de GRH publique, sur lesquelles les organisations publiques attendent beaucoup.

Participant(e)s : Manel Benzerafa-Alilat ; Isabelle Sauviat ; Anne Janand ; Franck Brillet ; Céline Desmarais ; Nathalie Commeiras ; Florence Noguera

Bât A - Salle A224

SYMPOSIUM: Shifting careers and work boundaries between academia and industry: The role of HRM

Ce symposium questionne les pratiques de GRH liées aux carrières des diplômés de doctorat dans un marché de l'emploi en transition où se chevauchent des logiques professionnelles universitaires et organisationnelles, ce que Lam appelle les Overlapping Internal Labour Markets (Lam, 2007 ; Lam et Marsden, 2017).

Peut-on encore parler d'une GRH à l'université d'un côté et d'une GRH dans l'entreprise de l'autre, dans de tels agencements contextuels (Lanciano-Moranda, 2019) ? Quels dialogues possibles entre les deux pour faciliter une reconnaissance sociale d'une telle population encore difficilement reconnue dans certains pays ? Ce que les dispositifs, de GRH, organisationnels, font aux carrières et ce que ces dernières font aux dispositifs vient questionner directement le rôle sociétal de la GRH des scientifiques dans et entre ces contextes, en tant que contribution à leur valorisation sociale.

La table ronde en anglais et animée par Fabien Canolle et Isabelle Corbett-Etchevers.

Participants: Alice Lam (Professor of Organization Studies and HRM- Royal Holloway University of London, School of business and management); François Pichault (professeur des universités à HEC Liège en gestion des ressources humaines) ; Fabien Canolle, maître de conférences en sciences de gestion, CERAG, Institut d'Ingénierie et de Management de l'Université Grenoble Alpes ; Isabelle Corbett-Etchevers, maître de conférences HDR en sciences de gestion, CERAG et Institut d'Ingénierie et de Management de l'Université Grenoble Alpes.

Fabien CANOLLE
&
**Isabelle CORBETT-
ETCHEVERS**

Bât A - Salle A225

SYMPOSIUM : Hommage au professeur Henri Mahé de Boislandelle : GRH en PME

Ce symposium vise à rendre hommage au père fondateur de la GRH en PME : le Professeur Henri Mahé de Boislandelle. Auteur d'ouvrages et d'articles de référence en la matière, ses travaux portaient plus spécifiquement sur la GRH et la transmission d'entreprise ainsi que sur le management des PME. Le Professeur Mahé de Boislandelle a formé une vingtaine de doctorants dont la dernière est l'une des coordinatrices de ce symposium. Ce grand théoricien de la PME, lauréat des palmes académiques en 2007, aura marqué de son empreinte l'Université de Montpellier en fondant et pilotant le laboratoire GESEM et en étant doyen de la faculté AES de Montpellier.

Ludivine ADLA,
**Virginie GALLEGO-
ROQUELAURE**
&
Marc-André VILETTE

Bât A - Salle A228

SYMPOSIUM : Les réalités plurielles des ressources humaines à l'international

Richard D. Major



1^{er} Prix ex-aequo
Par **Clémence Imbert**
Master DSRH de l'IAE de Nancy



Organisé par :

AGRH



Et avec le soutien de :

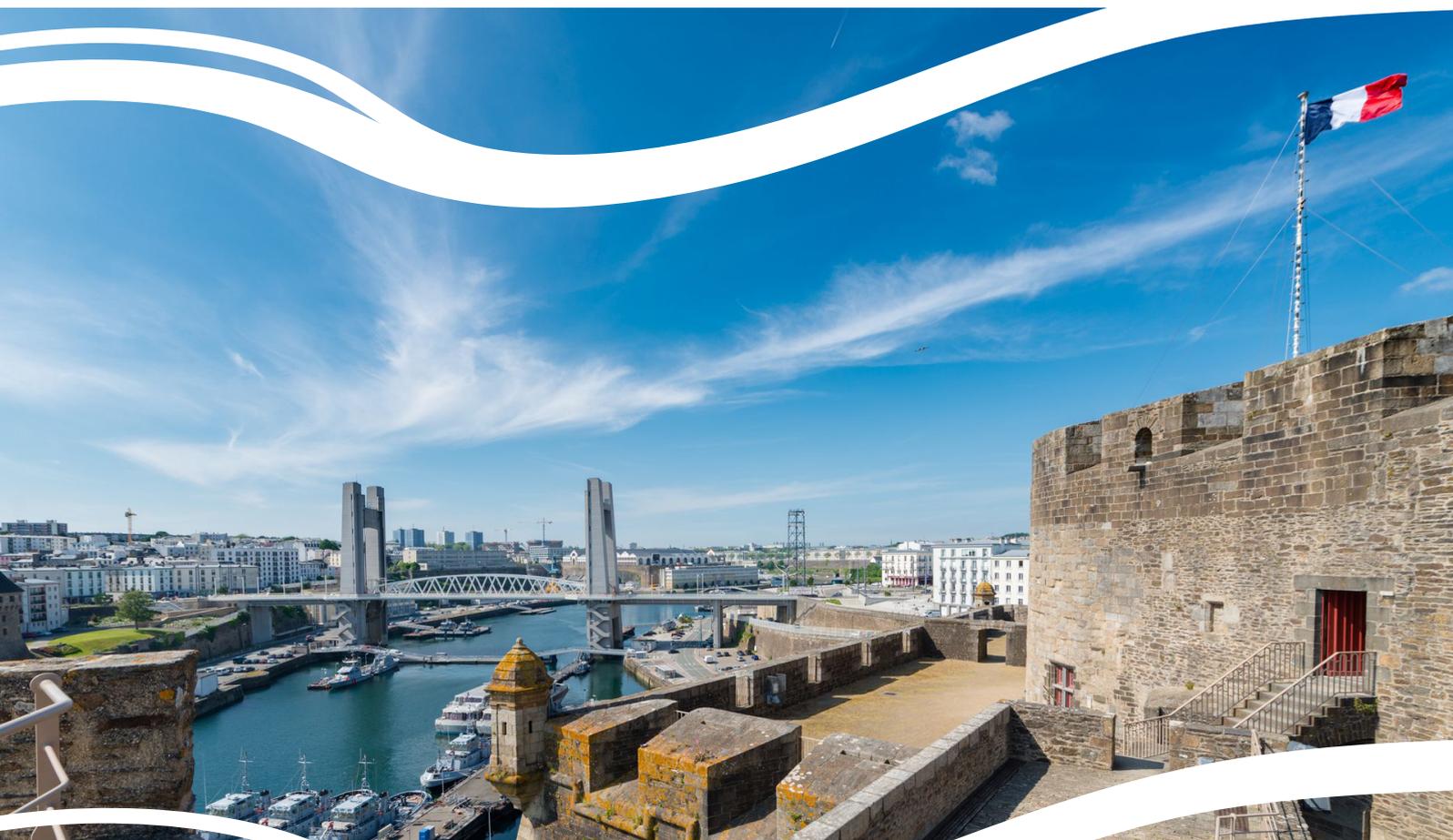


33^{ème} Congrès AGRH Brest 2022

Les 19-20-21 octobre 2022

IAE de Brest

CHARTRE D'ACCUEIL



UN HÔTEL À BREST



HÔTEL L'AMIRAUTÉ BREST

Adresse : 41 Rue Branda
Tél : +33 2 98 80 84 00



HÔTEL VAUBAN

Adresse : 17, avenue Georges Clemenceau
Tél : +33 2 98 46 06 88



HÔTEL MERCURE BREST CENTRE LES VOYAGEURS

Adresse : 2 Rue Yves Collet
Tél : +33 2 29 61 09 09



LA PAIX HÔTEL CONTEMPORAIN

Adresse : 32 Rue Algésiras
Tél : +33 2 98 80 12 97



HÔTEL OCEANIA BREST CENTRE

Adresse : 82 Rue de Siam
Tél : +33 2 98 80 66 66

Pour un plus grand choix d'hôtel consultez [cette page](#) !

VENIR AU CONGRÈS

Accéder à l'IAE de Brest

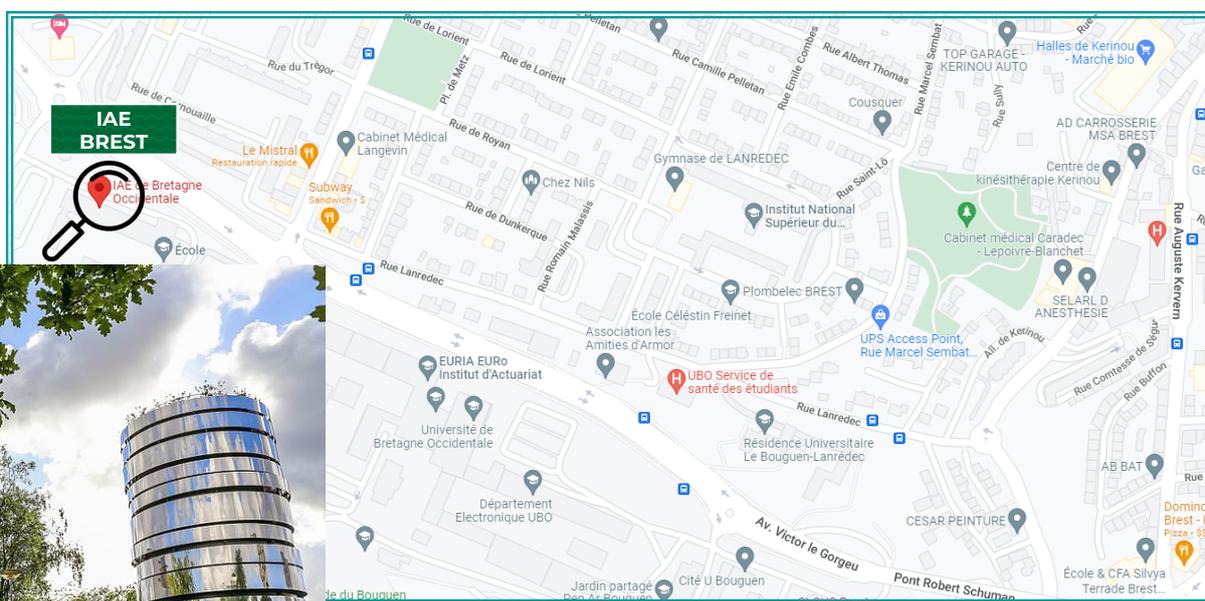
Adresse : 20 Av. Victor le Gorgeu, 29200 Brest

Depuis l'aéroport :

Ligne 20 direction Porte de Gouesnou puis ligne 4 direction Liberté -
Arrivée arrêt Kermenguy

Depuis la Place de la Liberté (près de la gare) :

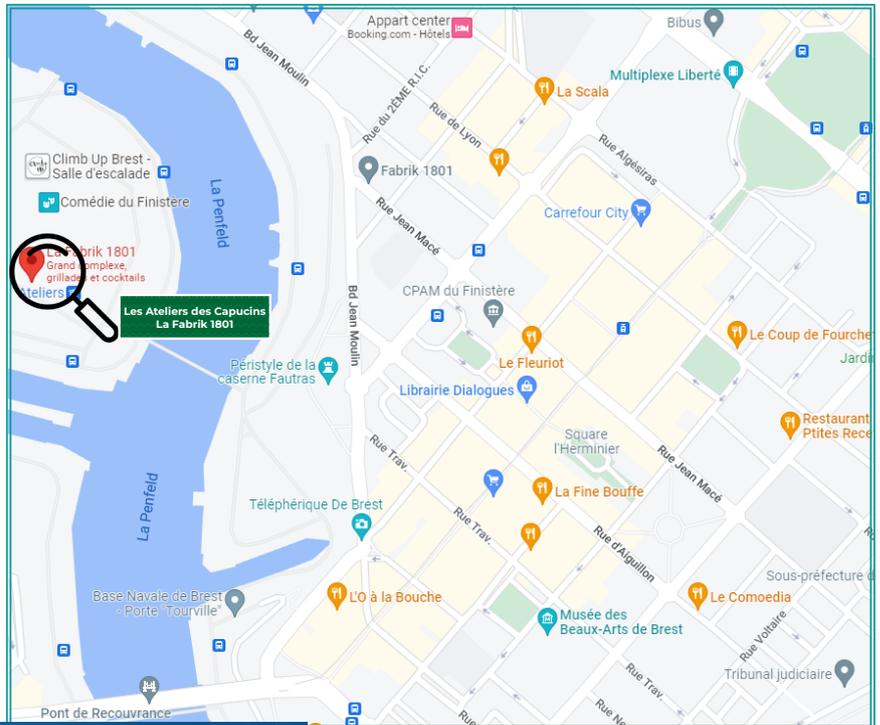
Ligne 12 direction Roberval - Arrivée arrêt Kermenguy



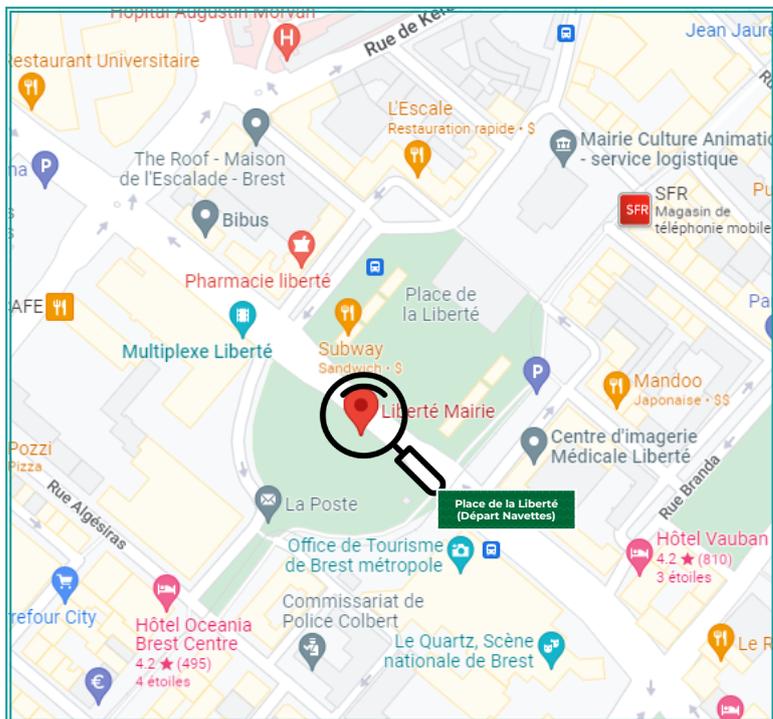
Accéder aux Capucins (La Fabrik 1801)

Adresse : 25 Rue de Pontaniou, 29200 Brest

Depuis l'IAE de Brest :
Ligne 01 direction Gare,
s'arrêter à Liberté Multiplexe
Descendre la rue de Siam
puis prendre le téléphérique
direction les Capucins



Accéder aux navettes direction Océanopolis



Adresse : Place de la liberté,
29200 Brest

Depuis l'IAE de Brest :
Ligne 1 direction Gare – Arrivée arrêt
Liberté Multiplexe

Deux navettes «Brest city tour bus»,
partiront de l'arrêt **Liberté Mairie** pour
vous conduire ensuite au gala.
Premier départ : 18h15
Dernier départ : 18h45

Merci d'arriver 10 minutes en avance
afin de profiter de l'entièreté du gala !



- ENTRE SIAM ET RECOUVRANCE -

LE CENTRE VILLE

Depuis la Place de la Liberté, suivez la ligne du tram entre cafés, commerces et fontaines de la célèbre rue de Siam. Le bas de cette rue piétonne est un lieu stratégique, à la fois théâtre ouvert sur le port militaire et tremplin vers le quartier historique « Recouvrance ».

Au cœur du château de Brest, le Musée national de la Marine abrite un patrimoine unique témoignant de la grande aventure navale. Entre intérieurs et extérieurs, il offre de magnifiques panoramas sur la rade et la ville.

Musée national de la Marine
Rue du Château - Brest
02 98 22 12 39
www.musee-marine.fr

📅 Octobre à mars :
13h30 > 18h30, fermé le mardi
(hors vacances scolaires zone B).
Avril à septembre :
Tous les jours : 10h > 18h30.
Fermeture annuelle en janvier



👤 Adulte 7 €
- de 26 ans :
Gratuit

🚊 Ligne A - Station Château

📅 Octobre à mars :
14h > 18h, fermé le vendredi
Avril à septembre :
Tous les jours : 12h > 18h.



👤 Gratuit

🚊 Ligne A - Station Recouvrance



Comme un brestois

Le dimanche matin, panier à la main, Laurent (55 ans) sélectionne les meilleurs produits du terroir sur les étals du marché Saint-Louis, pour préparer son kig ha farz.



À 2 pas...

Le Musée des Beaux-arts propose un parcours dans l'art, des peintures marines, de l'École de Pont-Aven et des Nabis aux sculptures d'Anna Quinquaud... Une véritable invitation à voyager !

Musée des Beaux-arts
24 rue Traverse - 02 98 00 87 96 -
www.musee.brest.fr.



Toute l'année : 10h > 12h /
14h > 18h
Fermé le lundi et le dimanche
matin et le mois de janvier.



Tarifs préférentiels à l'Office
de tourisme à 3€ au lieu de
5€ (gratuit moins de 25 ans,
demandeurs d'emploi...)



À 3 pas...

Un joli coin de nature en ville !
Ce jardin est un hommage aux explorateurs
du 18^e siècle partis de Brest.
Vue d'exception sur la rade et la Base
Navale depuis la passerelle belvédère.

Jardin des explorateurs
3 rue de La Pointe - Brest



Toute
l'année



Gratuit

- POUMON VERT DE BREST -

CONSERVATOIRE BOTANIQUE NATIONAL

Le Conservatoire Botanique National :
un jardin extraordinaire, d'une nature généreuse,
luxuriante, exotique et magnifique.
On s'y promène en famille, on y court et on y joue.
Les serres tropicales réservent aussi
de belles surprises.

Conservatoire Botanique National
Rampe du Stang-Alar - Brest
02 98 02 46 00 - www.cbnbrest.fr



Le jardin
Tous les jours : 9h > 19h (20h en été et 18h en
hiver).
Les serres : Vacances de printemps (zone B), d'été
et de Toussaint : 14h > 17h.



Jardin gratuit.
Serres : Adulte 5.50 € / réduit 4 € / gratuit moins de 10 ans.



Lignes 17 & 19 - Arrêt Route de Quimper
Ligne 3 - Arrêt Palaren



À 2 pas...

Profitez du cadre
verdoyant pour un instant
gourmand. Dégustez une
crêpe... ou plusieurs !



Comme un brestois

Morgane (28 ans) y pratique
la course à pied. Ce qu'elle
apprécie le plus : entendre
le clapotis du ruisseau et le
chant des oiseaux. Le début
du printemps est sa saison
favorite, lorsque fleurissent
les magnolias.



La fraise en presqu'île...

Et pourquoi pas prolonger
votre balade jusqu'à
Plougastel-Daoulas et y
découvrir le Musée de la Fraise
et du Patrimoine.



- VOYAGE AU CŒUR DES OcéANS -

OCEANOPOLIS

Plongez dans la biodiversité bretonne, faites le tour des mers chaudes, voyagez au cœur des glaces et partez à la rencontre de nos loutres, Pukig, Matchaq et Tangiq, tout droit venues d'Alaska !

Port de plaisance du Moulin Blanc
Brest - 02 98 34 40 40 - www.oceanopolis.com

Réservation conseillée

Tous les jours sauf le lundi hors période de vacances (toutes zones). Fermé le 25 décembre et le 1^{er} janvier. Fermeture technique en janvier.



Adulte 21.90 €
Jeune 16.50 €
Enfant 13.60 €

Tarifs préférentiels à l'Office de Tourisme
Adulte 18.60 € - Enfant et jeune 11.60 €.

Ticket de bus aller/retour pour Oceanopolis en vente uniquement à l'Office de Tourisme, 1,60 € au lieu de 3,20 €.

Ligne 3 Arrêt Oceanopolis



Comme un Brestois

Sophie (38 ans), aime particulièrement profiter de la vue sur la rade de Brest depuis le pont Albert Louppe. A la belle saison, ses enfants y pratiquent le roller, tandis qu'elle ne se lasse pas d'admirer le coucher du soleil.



À 3 min à pieds...

La Marina du Moulin Blanc, ses cafés et restaurants vous invitent à la détente.

LES ATELIERS DES CAPUCINS

Véritable prouesse technique et architecturale, les Ateliers des Capucins sont un lieu magique, un formidable espace inondé de lumière dédié à la culture et à la flânerie : médiathèque, boutiques, restaurants, nombreuses animations...

Ateliers des Capucins
Rue de Pontaniou - Brest
www.capucinsbrest.com

Tous les jours : 10h > Minuit (1h les vendredis, samedis et veilles de fêtes).

Ligne A Station Capucins

Ligne C Station Jean-Moulin

Ticket de transport journée 4 €
Un seul ticket valable sur le réseau bus, tram, navette aéroport et téléphérique. Les samedis, dimanches et jours fériés, ce ticket devient «plein» et permet de voyager jusqu'à 4 personnes sur le même ticket ! En vente à l'office de tourisme.

Ticket spécial téléphérique 2€ valable pour un aller-retour dans la même journée. En vente à l'Office de Tourisme et aux stations du téléphérique.

Le Canot de l'Empereur

Véritable joyau de l'histoire maritime française, il est l'unique canot d'apparat conservé en France. Installé sur un dispositif exceptionnel, il semble parler en toute majesté au cœur des Ateliers des Capucins.

Gratuit



70.8 by Océanopolis Galerie des innovations maritimes

Ancré aux Ateliers des Capucins, 70.8 vous invite à découvrir l'océan sous l'angle nouveau des technologies et des innovations maritimes. À travers l'exploration de 3 grands thèmes, 70.8 est une véritable galerie des innovations maritimes, un espace unique en son genre pour vivre une expérience ludique et pédagogique sur le monde maritime de demain.



Tous les jours sauf le lundi hors période de vacances Fermé le 25 décembre et le 1^{er} janvier.



Adulte 8 € / Jeune 6 € / Enfant 4 €



Tarifs préférentiels à l'Office de Tourisme Adulte 5.50 € - Enfant et jeune 4 €.



- UNE BULLE D'OXYGÈNE -

LA RADE

Site naturel hors du commun, la rade de Brest est une véritable mer intérieure. Paysage préservé, biodiversité remarquable, elle est le cœur du territoire. Apprendre, pratiquer, louer son matériel ou embarquer sur un voilier traditionnel, toutes les disciplines nautiques se pratiquent ici.

La plus belle rade du monde vous tend les bras, montez à bord du Bresto ! Rien de tel pour apprécier Brest dans son ensemble qu'un petit tour en bateau. D'une durée d'1h30 à 3 heures, ces sorties sont commentées en direct par le Capitaine.

Compagnie maritime de la rade Le Bresto
Port de Commerce
Quai de la Douane - Brest
07 78 37 03 23
www.lebrestoa.com

Loch Monna, Notre-Dame de Rumengol, La Recouvrance... Les Escales Estivales vous propose d'embarquer à bord de ces bateaux historiques pour une découverte de la rade et toute sa richesse à travers une expérience de navigation inédite en sortie journée (3h) ou soirée (2h).

Les Escales Estivales
Infos et réservation sur
www.letesmaritimesdebrest.fr
02 98 33 59 00

Juillet et août : Tous les jours
Avril, mai, juin et septembre : Tous les jours sauf le lundi

À partir de 17 € / adulte.

Tarifs préférentiels à l'Office de Tourisme à partir de 15 € / adulte.

Ligne 5 - Arrêt Les Iles

Tous les jours du 9 juillet au 27 août

Adulte 35€ (3h) / 25€ (2h)
Jeune 25€ (3h) / 18€ (2h)
Enfant 10€ (3h) / 7.50€ (2h)

Ligne 5 - Arrêt Les Iles



Comme un brestois

La Marina du Château : « the place to be » pour une pause gourmande ! Terrasses ensoleillées en journée, terrasses animées en soirée ! Vinciane (40 ans) profite de sa pause déjeuner pour y partager un moment convivial entre amis.



La Presqu'île de Plougastel-Daoulas

Passer le pont Albert Louppe, qui offre un panorama incroyable sur la rade, et vous voici à Plougastel-Daoulas. La presqu'île vous offre une échappée 100% bretonne. Ici, entre les collines verdoyantes, les petits ports typiques dignes d'une carte postale, les rives sauvages peu fréquentées et son majestueux calvaire... vous êtes bien en Bretagne !



DÉCOUVRIR BREST

LES BONNES ADRESSES

UNE ENVIE DE CRÊPE ?



Latitude Crêpe

📍 4 Quai de la Douane, 29200 Brest

Blé noir Brest

40 Rue du Stangalard, 29200 Brest 📍



An Ty Coz

📍 225 Chem. de Ti Floc'h, 29470 Plougastel-Daoulas

UN RESTAURANT ?



La Maison de l'Océan

📍 2 Quai de la Douane, 29200 Brest

Memes Tra

40 Quai de la Douane, 29200 Brest 📍



Le Coup de Fourchette

📍 21 Rue de Lyon, 29200 Brest